

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงิน
ของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
Factors influencing financial planning behavior
of Provincial Electricity Authority employees.

ขจรศักดิ์ วุทธิพันธุ์
Kajornsak Wudtipan

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยประชากรศาสตร์และปัจจัยการบริหารการเงินส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงินของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กลุ่มตัวอย่างคือพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวน 400 คน สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ T-test F-test ถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า 1) ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานการไฟฟ้า พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 51.25) มีอายุ 20-29 ปี (ร้อยละ 38.50) มีการศึกษาระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 62.00) มีรายได้ต่อเดือน 20,000 – 30,000 บาท (ร้อยละ 38.25)

2) ปัจจัยด้านการบริหารการเงินส่วนบุคคล ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ย (\bar{x} = 4.18) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ทศนคติต่อการบริหารเงินมีค่าเฉลี่ยสูงสุด (\bar{x} = 4.42) พฤติกรรมการวางแผนการเงิน ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ย (\bar{x} = 4.03) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า การบริหารการเงินเพื่อความมั่นคงในชีวิต (Stability) มีค่าเฉลี่ยสูงสุด (\bar{x} = 4.24)

3) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่มี อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือน แตกต่างกัน มีพฤติกรรมการวางแผนการเงินแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และทัศนคติต่อการบริหารเงิน มีผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงิน ด้านการบริหารเงินเพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่คาดฝัน (Security) ความรับผิดชอบต่อการเงิน ครอบครัว และการยอมรับความเสี่ยงจากการลงทุน มีผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงินในทุกด้าน อิทธิพลของกลุ่มอ้างอิง มีผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงิน ด้านการบริหารเงินเพื่อความมั่นคงในชีวิต (Stability) ด้านการบริหารเงินเพื่อสร้างความมั่งคั่ง (Growth) ด้านการบริหารเงินเพื่อป้องกันและจัดการความมั่งคั่ง (Protection and Management) การมีวินัยทางการเงิน มีผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงิน ด้านการ

บริหารเงินเพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่คาดฝัน (Security) ด้านการบริหารเงินเพื่อความมั่นคงในชีวิต (Stability)

คำสำคัญ : พฤติกรรมการวางแผนการเงิน, พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

Abstract

This research article aimed to study demographic factors and personal financial management factors that affect the financial planning behavior of Provincial Electricity Authority employees. The sample comprised 400 Provincial Electricity Authority employees. The data were analyzed using frequency, percentage, mean, and standard deviation. Assumptions were tested through T-tests, F-tests, and multiple regression.

The results of the study showed that: 1) The majority of the sample were female (51.25%), aged 20-29 years (38.50%), and held a bachelor's degree (62.00%). Their monthly income ranged from 20,000 to 30,000 baht (38.25%).

2) Personal financial management factors among Provincial Electricity Authority employees were, on average, ($\bar{x} = 4.18$). When considering each aspect individually, it was found that attitude toward money management had the highest mean score ($\bar{x} = 4.42$). Regarding the financial planning behavior of Provincial Electricity Authority employees, ($\bar{x} = 4.03$). When examining each aspect, it was found that financial management for life stability (Stability) had the highest mean score ($\bar{x} = 4.24$).

3) The results of hypothesis testing revealed that: The sample group of Provincial Electricity Authority employees with varying ages, marital status, educational levels, and monthly incomes exhibited different financial planning behaviors. These differences were statistically significant at the 0.05 level. Additionally, attitude toward money management had an impact on financial planning behavior, as did money management to protect against unexpected events (Security), financial responsibility for the family, and acceptance of investment risks. Reference group influence also affected financial planning behavior, along with money management for stability in life (Stability), money management to create wealth (Growth), money management to protect and manage wealth (Protection and Management), and financial discipline. These factors impacted

money management to prevent impacts from unexpected events (Security) and money management for stability in life (Stability).

Keywords: financial planning behavior, Provincial Electricity Authority employees

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ผลจากการสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน พ.ศ. 2564 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (2565) ซึ่งสำรวจพบว่า การเปรียบเทียบรายได้ ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน และหนี้สินต่อรายได้ของครัวเรือน ปี 2554 – 2564 เมื่อเปรียบเทียบรายได้ ค่าใช้จ่าย และหนี้สินต่อรายได้ พบว่าครัวเรือนทั่วประเทศตั้งแต่ปี 2554 ถึง 2564 ส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยมากกว่าค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการยังชีพ และพบว่ารายได้ ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ คือรายได้เพิ่มจาก 23,236 บาท เป็น 27,352 บาท และค่าใช้จ่ายเพิ่มจาก 17,403 บาท เป็น 23,616 บาท ตามลำดับ และเมื่อพิจารณาผลต่างของรายได้และค่าใช้จ่าย ในปี 2564 พบว่ารายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการยังชีพ 5,736 บาทต่อเดือน หรือประมาณ 2,084 บาทต่อคนซึ่งส่วนใหญ่ถูกนำไปใช้ในการชำระหนี้ เช่น หนี้เพื่อการซื้อบ้าน/ที่ดิน หนี้เพื่อการอุปโภคบริโภค และรายได้ส่วนที่เหลือจากการชำระหนี้ และไม่ได้ถูกใช้สอยออกไปก็มีเหลือไว้สำหรับการเก็บออม เป็นต้น เมื่อเปรียบเทียบหนี้สินต่อรายได้ของครัวเรือนตั้งแต่ปี 2554 ถึง 2564 พบว่าหนี้สินต่อรายได้ในปี 2564 สูงสุดคือ 7.5 เท่า และหนี้สินต่อรายได้ต่ำสุดอยู่ในช่วงปี 2554 และ 2558 ซึ่งเท่ากันคือ 5.8 เท่า สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (2565)

การวางแผนการเงิน เป็นเครื่องมือที่ช่วยเตรียมความพร้อมและนำชีวิตไปสู่ความมั่นคงทางการเงิน ซึ่งควรเริ่มจากการปลูกฝังนิสัยการออมและการใช้เงินอย่างสมเหตุสมผลตั้งแต่วัยเด็กเพื่อปมเพาะวินัยทางการเงินไว้ก่อน เมื่อเข้าสู่วัยทำงานก็จำเป็นต้องรู้วิธีการวางแผนการจัดสรรรายได้ให้เพียงพอกับการออมเงินตามเป้าหมายและรายจ่ายต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เมื่อมีครอบครัวก็จำเป็นต้องดูแลทั้งตนเองและคนในครอบครัว ทำให้ความรับผิดชอบและภาระทางการเงินยิ่งเพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลให้การวางแผนทางการเงินมีความสำคัญมากขึ้น แม้กระทั่งเมื่อเกษียณอายุ ก็ยังต้องวางแผนการเงิน เพราะเป็นวัยที่มีรายได้ลดลง แต่ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่ยังคงอยู่ หรืออาจสูงขึ้นในบางหมวด เช่น การรักษาพยาบาล ซึ่งหากไม่มีการวางแผนที่ดีก็อาจเกิดปัญหาได้ ธนาคารแห่งประเทศไทย (มปป.)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สาขาสาธารณูปโภค สังกัดกระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่จัดหา และให้บริการจำหน่ายไฟฟ้าแก่ผู้ใช้ไฟฟ้าในเขตพื้นที่ส่วนภูมิภาค ได้แก่ พื้นที่ 74 จังหวัดของประเทศไทย ยกเว้น กรุงเทพมหานคร นนทบุรี และสมุทรปราการ โดยมีสำนักงานจำนวน 948 แห่ง(จำนวนสำนักงานไม่รวมสำนักงานใหญ่ และสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 12 เขต) และมีพนักงานจำนวน 28,090 คน ซึ่งพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะมีสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาล รวมถึงเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากหน่วยงานในช่วงระยะเวลาทำงานเท่านั้น เมื่อเกษียณอายุแล้วจะไม่ได้รับสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาล โดยจะได้รับเพียงเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามที่แต่ละบุคคลที่ได้สะสมมาเพื่อใช้ในยามเกษียณ (รายงานประจำปี 2565 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค)

ดังที่กล่าวมาข้างต้นการวางแผนการเงินจึงเป็นสิ่งสำคัญ เป็นเหตุให้ผู้วิจัยสนใจศึกษาเกี่ยวกับการวางแผนการเงินของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นประโยชน์ของพนักงานที่จะกระตุ้นให้ตระหนักถึงความสำคัญของการวางแผนการเงินส่วนบุคคล มีแนวทางการวางแผนการเงินที่ดี เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานเพื่อให้เข้าใจถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคล เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการพัฒนาความรู้ด้านการวางแผนการเงินที่จำเป็นของพนักงาน เมื่อพนักงานมีความรู้ในการวางแผนการเงินที่ดีและสามารถปฏิบัติได้จะส่งผลให้มีฐานะการเงินที่มั่นคง สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพโดยไม่มีปัจจัยด้านการเงินมารบกวน ตลอดจนสามารถเตรียมตัวเกษียณอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยประชากรศาสตร์ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงินของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
2. เพื่อศึกษาปัจจัยการบริหารการเงินส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงินของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

สมมติฐานของการวิจัย

1. ปัจจัยประชากรศาสตร์จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือน ที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงินของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแตกต่างกัน
2. ปัจจัยการบริหารการเงินส่วนบุคคลจำแนกตาม ทักษะคิดต่อการบริหารเงิน ความรับผิดชอบต่อการเงินครอบครัว การยอมรับความเสี่ยงจากการลงทุน อิทธิพลของกลุ่มอ้างอิง และการมีวินัยทางการเงิน ที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงินของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ขอบเขตของการวิจัย

ขอบเขตด้านเนื้อหา

1) ตัวแปรอิสระ คือ

1. ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน

2. ปัจจัยด้านการบริหารการเงินส่วนบุคคล ได้แก่ ทักษะคิดต่อการบริหารเงิน ความรับผิดชอบต่อการเงินครอบครัว การยอมรับความเสี่ยงจากการลงทุน อิทธิพลกลุ่มอ้างอิง และการมีวินัยทางการเงิน

2) ตัวแปรตาม คือ พฤติกรรมการวางแผนการเงิน ได้แก่

ด้านการบริหารเงินเพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่คาดฝัน (Security) ด้านการบริหารเงินเพื่อความมั่นคงในชีวิต (Stability) ด้านการบริหารเงินเพื่อสร้างความมั่งคั่ง (Growth) และด้านการบริหารเงินเพื่อป้องกันและบริหารความมั่งคั่ง (Protection and Management)

ขอบเขตด้านประชากร

พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวน 28,090 คน (รายงานประจำปี 2565 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ณ 31 ธันวาคม 2565)

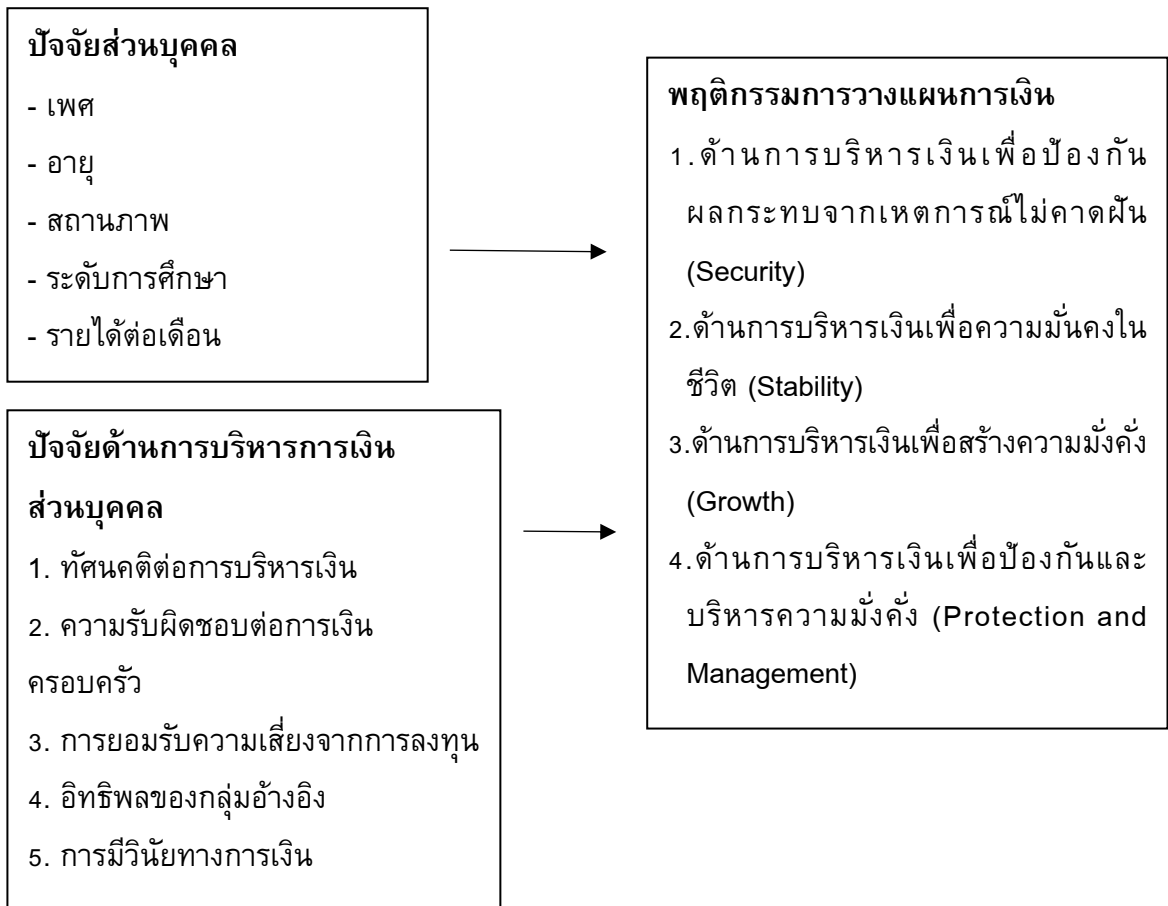
ขอบเขตด้านเวลา

ตั้งแต่เดือนมิถุนายน – สิงหาคม 2566

ขอบเขตด้านพื้นที่

พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่สังกัดอยู่ทั้งในสำนักงานใหญ่และส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ

กรอบแนวคิดงานวิจัย



แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แนวคิดเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงิน

David Berky (มปป.) กล่าวถึงแนวคิดพื้นฐานในการบริหารการเงินส่วนบุคคลไว้ 4 ประการ ได้แก่

1. บริหารเงินเพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ที่ไม่คาดฝัน (Security) เนื่องจากเหตุการณ์เลวร้ายอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา ถึงแม้ว่าเราจะพยายามดูแลตัวเองอย่างดีอยู่เสมอก็ตาม ตัวอย่างเช่น ตกงาน เกิดอุบัติเหตุ การเจ็บป่วย เป็นต้น เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมรับมือกับความเสียหายจึงควรที่จะมีการเก็บเงินส่วนหนึ่งไว้ใช้ในยามฉุกเฉิน ทำประกันชีวิต และประกันสุขภาพ ไว้สำหรับเหตุการณ์ที่ไม่คาดฝันที่จะเกิดขึ้น

2. บริหารเงินเพื่อความมั่นคงของชีวิต (Stability) โดยมีหลักการคือ ไม่ใช่จ่ายเกินรายได้ที่มีอยู่ และไม่พยายามสร้างหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ เช่น ชื้อสินค้าราคาแพงผ่านบัตรเครดิต โดยคิดว่าอนาคตจะมีรายได้มากขึ้น นับเป็นการนำเงินในอนาคตมาใช้จ่ายล่วงหน้า อย่างไรก็ตาม หากหนี้สินที่ท่านมีอยู่ เป็นหนี้สินที่จะสร้างรายได้ในอนาคต เช่น ผ่อนอสังหาริมทรัพย์เพื่อ

ปล่อยเช่า หนี้บ้านนี้ก็จัดเป็นเงินลงทุนได้ สำหรับการบริหารเงินเพื่อสร้างความมั่นคงทำได้โดยการจัดทำงบประมาณรายรับ-รายจ่าย ซึ่งจะช่วยให้สามารถทราบได้ว่าในแต่ละเดือนมีรายได้เท่าใด รายจ่ายส่วนไหนมีมากเกินไป และมีเงินเก็บออมเท่าใด ซึ่งเราจะเห็นและสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมค่าใช้จ่ายและเพิ่มเงินออมได้มากยิ่งขึ้น

3. การบริหารเงินเพื่อสร้างความมั่งคั่ง (Growth) หลังจากที่ท่านสามารถบริหารเงินเพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ที่ไม่คาดฝัน และสร้างความมั่นคงให้ได้แล้ว ควรจะเริ่มสร้างความมั่งคั่งโดยเริ่มจากการศึกษาเกี่ยวกับการลงทุนในรูปแบบต่างๆ เช่น พันธบัตรรัฐบาล หุ้น กองทุนรวมประเภทต่างๆ อสังหาริมทรัพย์ เป็นต้น โดยเริ่มจากเงินจำนวนน้อยก่อนในช่วงเริ่มต้น เพื่อศึกษาและพิจารณาความเหมาะสมในการลงทุนแต่ละแบบ เมื่อมีความเข้าใจเพียงพอแล้วค่อยเพิ่มเงินลงทุนมากขึ้น

4. การบริหารเงินเพื่อป้องกันและการจัดการความมั่งคั่ง (Protection and Management) เมื่อสร้างความมั่งคั่งจนถึงระดับที่ต้องการแล้ว สิ่งต่อไปที่ควรทำคือการรักษา ระดับความมั่งคั่งไว้ให้ได้ โดยสามารถทำได้หลายวิธี เช่น การทำประกันสุขภาพ การทำประกันชีวิต ทำประกันอัคคีภัยสำหรับอสังหาริมทรัพย์ ให้มาดูแลความมั่งคั่ง เป็นต้น

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ศรัญรัตน์ เปลี่ยนเป้า (2563) ได้ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ ผลการศึกษาพบว่า ปัญหาและอุปสรรคที่มีผลต่อการบริหารการเงินส่วนบุคคล โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ปัญหาและอุปสรรคที่มีผลต่อการบริหารการเงินส่วนบุคคลที่มีความสำคัญในระดับมาก คือ ความสมดุลระหว่างรายรับและรายจ่ายความรู้และความเข้าใจในการเลือกลงทุนและวิธีการบริหารเงิน และเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยไม่คาดคิด เช่น ภัยธรรมชาติ อุบัติเหตุ โรคระบาด เป็นต้น ตามลำดับ ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีระดับความสำคัญมาก คือ ด้านการบริหารเงินเพื่อความมั่นคงในชีวิต (Stability) และด้านการบริหารเงินเพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่คาดฝัน (Security)

มนต์ทนา คงแก้ว,ชฎามาศ แก้วสุกใส,ผศ.นัดพลพิชัย ดุลยวาทิต (2557) ได้ทำการศึกษาเรื่องการบริหารการเงินส่วนบุคคลเพื่อสุขภาพทางการเงินของข้าราชการใน 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ พบว่า ปัจจัยด้านบริหารเงินเพื่อความมั่นคงของชีวิตมีตัวแปรที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อ การบริหารการเงินส่วนบุคคลเป็นอันดับแรก รองลงมาปัจจัยด้านการบริหารเงินเพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ที่ไม่คาดฝัน ปัจจัยด้านการบริหารเงินเพื่อป้องกันและบริหารความมั่งคั่งและปัจจัยด้านการบริหารเงินเพื่อสร้างความมั่งคั่งตามลำดับ ปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อ การบริหารการเงินส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ปัญหาด้านความสมดุลระหว่างรายรับและรายจ่าย เป็นอันดับ

แรกรองลงมา ปัญหาด้านความรู้และความเข้าใจในการเลือกลงทุนและวิธีการบริหารเงิน ปัญหา ด้านผลตอบแทนและความเสี่ยงจากการบริหารเงิน ปัญหาด้านทัศนคติและความคิดเห็นส่วนตัวต่อ การบริหารเงิน และปัญหาด้านการมีวินัยทางการเงิน ตามลำดับ

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวน 28,090 คน (ข้อมูลอ้างอิงจากรายงานประจำปี 2565 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ณ 31 ธันวาคม 2565) กลุ่ม ตัวอย่างที่ผู้วิจัยสอบถามจำนวน 400 คน คำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยสูตรของ Yamane (1973) ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% ซึ่งกำหนดค่าความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างที่ 5%

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม (Questionnaires)

การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ผู้วิจัยดำเนินการเก็บข้อมูล โดยแจกแบบสอบถามให้กับพนักงานการไฟฟ้า จำนวน 400 ชุด ผ่าน Google form
2. เมื่อรวบรวมแบบสอบถามได้ครบตามจำนวนแล้ว ผู้วิจัยจะทำการตรวจสอบความ ถูกต้องและความสมบูรณ์ของข้อมูลในแบบสอบถาม
3. นำแบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์มาลงรหัส บันทึกข้อมูลลงในคอมพิวเตอร์เพื่อ วิเคราะห์และประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติเชิงพรรณนา

สถิติที่นำใช้เพื่ออธิบายข้อมูลปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ และรายได้ต่อเดือน ประกอบด้วย ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) และบรรยายระดับความความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้าน การบริหารการเงินส่วนบุคคล และพฤติกรรมการวางแผนการเงิน ประกอบด้วยค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(Standard deviation)

- 2) สถิติเชิงอนุมาน

สถิติเพื่อทดสอบสมมติฐานปัจจัยประชากรศาสตร์จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือน ที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงินของ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแตกต่างกัน ใช้สถิติ T-test และ F-test

สถิติเพื่อทดสอบปัจจัยการบริหารการเงินส่วนบุคคลจำแนกตาม ทักษะคิดต่อการบริหารเงิน ความรับผิดชอบต่อการเงินครอบครัว การยอมรับความเสี่ยงจากการลงทุน อิทธิพลของกลุ่มอ้างอิง และการมีวินัยทางการเงิน ที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงินของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแตกต่างกัน ใช้สถิติทดสอบหาความสัมพันธ์แบบถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) สำหรับค่านัยสำคัญทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ครั้งนี้ กำหนดไว้ที่ระดับ 0.05

ผลการวิจัย

ปัจจัยส่วนบุคคล

พบว่ากลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 51.25) มีอายุ 20-29 ปี (ร้อยละ 38.50) มีการศึกษาระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 62.00) มีรายได้ต่อเดือน 20,000 – 30,000 บาท (ร้อยละ 38.25)

ปัจจัยด้านการบริหารการเงินส่วนบุคคล

ปัจจัยด้านการบริหารการเงินส่วนบุคคล ของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.18$, S.D.=0.452) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

ทัศนคติต่อการบริหารเงิน ในทุกหัวข้อมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด โดยในหัวข้อ การบริหารเงินให้มีความสมดุลระหว่างรายรับและรายจ่ายเป็นการบริหารจัดการการเงินที่มีประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x} = 4.45$, S.D.=0.690) ลำดับถัดมาคือ การวางแผนการด้านการเงินที่ดี สามารถลดปัญหาทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้ เช่น ปัญหาเงินสดขาดมือ ปัญหาหนี้สิน เป็นต้น มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.42$, S.D.=0.636) ลำดับถัดมา การจัดสรรเงินที่มีคุณภาพควรมีสัดส่วนการใช้จ่าย และการออมหรือลงทุนที่มีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.42$, S.D.=0.699) ลำดับถัดมา การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางการเงินที่ชัดเจน สามารถลดความเสี่ยงทางการเงินได้ มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.40$, S.D.=0.672) และลำดับสุดท้าย การบันทึกข้อมูลรายได้ ค่าใช้จ่าย และหนี้สินช่วยให้ทราบความเคลื่อนไหวทางการเงินที่แท้จริง มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.35$, S.D.=0.676)

ความรับผิดชอบต่อการเงินครอบครัว ในทุกหัวข้อมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด โดยในหัวข้อ การวิเคราะห์และควบคุมค่าใช้จ่าย ทำให้การบริหารเงินของท่านเป็นไปตามแผนและวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินของครอบครัว มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x} = 4.39$, S.D.=0.662) ลำดับถัดมาคือ หน้าที่รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการดำรงชีพของครอบครัว (เช่น ค่าอาหาร

ที่อยู่อาศัย เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค การศึกษา เป็นต้น) ทำให้ท่านต้องมีการบริหารเงินที่มีความรอบคอบ และรัดกุมมากขึ้น ครอบครัว มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.37$, S.D.=0.702) ลำดับถัดมา การวางแผน และวิเคราะห์รายได้ ทำให้การบริหารเงินของท่านเป็นไปตามเป้าหมายและสอดคล้องกับค่าใช้จ่ายของครอบครัว มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.34$, S.D.=0.667) ลำดับถัดมา การประเมินรายได้และค่าใช้จ่าย ทำให้ท่านจัดสรรเงินในกิจกรรมต่าง ๆ ของครอบครัวได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม ($\bar{x} = 4.34$, S.D.=0.694) และลำดับสุดท้าย การทำงานเสริมพิเศษทำงานล่วงเวลา หรือรายได้เสริมอื่น เพื่อให้เพียงพอกับค่าใช้จ่ายของครอบครัว มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.24$, S.D.=0.784)

การยอมรับความเสี่ยงจากการลงทุน ในภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 3.58$, S.D.=0.874) โดยในหัวข้อการตัดสินใจลงทุนท่านเน้นเงินต้นต้องปลอดภัย แม้ได้รับผลตอบแทนต่ำแต่สม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x} = 4.11$, S.D.=0.964) ลำดับถัดมาคือการตัดสินใจลงทุนท่านเน้นโอกาสได้รับผลตอบแทนสม่ำเสมอ แต่อาจเสี่ยงที่จะสูญเสียเงินต้นบางส่วนได้ มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 3.48$, S.D.=1.099) ลำดับถัดมา การตัดสินใจลงทุนท่านเน้นผลตอบแทนสูงสุดในระยะยาว แต่อาจเสี่ยงที่จะสูญเสียเงินต้นส่วนใหญ่ได้ มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 3.37$, S.D.=1.217) และลำดับสุดท้าย การตัดสินใจลงทุนท่านเน้นโอกาสได้รับผลตอบแทนที่สูงขึ้น แต่อาจเสี่ยงที่จะสูญเสียเงินต้นได้มากขึ้น ($\bar{x} = 3.36$, S.D.=1.172)

อิทธิพลของกลุ่มอ้างอิง ในภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.20$, S.D.=0.641) โดยในหัวข้อ ท่านศึกษาและสังเกตพฤติกรรมด้านการบริหารเงินของเพื่อนหรือบุคคลอื่น เพื่อนำมาวิเคราะห์สำหรับใช้เป็นแนวทางในการจัดการด้านการเงินของตนเอง มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x} = 4.25$, S.D.=0.810) ลำดับถัดมาคือ ท่านยึดถือบุคคลต้นแบบที่ดีในการบริหารเงิน และนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.19$, S.D.=0.809) ลำดับถัดมา หากได้รับคำแนะนำด้านการบริหารเงินจากบุคคลที่ท่านเชื่อถือหรือให้ความไว้วางใจ ท่านจะเกิดความเชื่อมั่นและสามารถปฏิบัติตามได้ มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.19$, S.D.=0.829) ลำดับสุดท้าย ท่านรับข่าวสารเรื่องการวางแผนทางการเงินจากหลากหลายช่องทาง เช่น โทรทัศน์ เว็บไซต์ ยูทูป เฟสบุ๊ค ฯลฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารเงิน เป็นต้น มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.18$, S.D.=0.890)

การมีวินัยทางการเงิน ในภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.38$, S.D.=0.573) โดยในหัวข้อ ท่านหาเงินมาได้ด้วยความมานะ อดทน ขยันหมั่นเพียร ตั้งใจในการทำงานพัฒนาตนเองในการทำงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x} = 4.53$, S.D.=0.689) ลำดับถัดมาคือ เมื่อมีรายได้ท่านจะทำการเก็บออมเงินก่อนแล้วจึงจะนำเงินส่วนที่เหลือไปใช้จ่าย มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.35$, S.D.=0.743) และลำดับสุดท้าย ท่านเลือกซื้อสิ่งของด้วย

ความจำเป็นและคำนึงถึงประโยชน์ ไม่ได้เลือกซื้อเพราะอารมณ์หรือการโฆษณา มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.25$, S.D.=0.816)

พฤติกรรมการวางแผนการเงิน

พฤติกรรมการวางแผนการเงิน ของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.03$, S.D.=0.592) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

การบริหารการเงินเพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่คาดฝัน (Security) ในภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.23$, S.D.=0.623) โดยในหัวข้อ ท่านให้ความสำคัญกับการสำรองเงินเพื่อรองรับความไม่แน่นอนจากเหตุตงงาน/การเลิกจ้าง มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x} = 4.40$, S.D.=0.770) ลำดับถัดมาคือ ท่านให้ความสำคัญกับการสำรองกรณีฉุกเฉินด้วยการทำประกันชีวิต/ประกันสุขภาพ มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.24$, S.D.=0.747) ลำดับถัดมา ท่านให้ความสำคัญกับการสำรองกรณีฉุกเฉินด้วยการทำประกันอุบัติเหตุ/ประกันภัยธรรมชาติ มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.18$, S.D.=0.777) และลำดับสุดท้าย ท่านให้ความสำคัญกับการสำรองเงินเพื่อรองรับความไม่แน่นอนจากสถานการณ์การเมืองและเศรษฐกิจ มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.11$, S.D.=0.815)

การบริหารการเงินเพื่อความมั่นคงในชีวิต (Stability) ในภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.24$, S.D.=0.678) โดยในหัวข้อ ท่านมีการควบคุมค่าใช้จ่ายต่างๆ ในแต่ละเดือนให้สอดคล้องกับรายรับ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x} = 4.29$, S.D.= 0.768) ลำดับถัดมาคือ ท่านมีการวางแผนเก็บออมเงินในแต่ละเดือนอย่างรอบคอบ มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.28$, S.D.= 0.750) และลำดับสุดท้าย ท่านได้ทำการจดบันทึกรายรับรายจ่ายในแต่ละเดือนเพื่อติดตามและควบคุมค่าใช้จ่าย มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.14$, S.D.= 0.959)

การบริหารเงินเพื่อสร้างความมั่งคั่ง (Growth) ในภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 3.75$, S.D.= 0.740) โดยในหัวข้อ ท่านมีการบริหารเงินเพื่อเป็นทุนไว้สำหรับประกอบอาชีพเสริม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x} = 4.10$, S.D.= 0.833) ลำดับถัดมาคือ ท่านได้ศึกษาและพิจารณาความเหมาะสมของการลงทุนแต่ละรูปแบบเพื่อสร้างความมั่งคั่ง มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 3.98$, S.D.= 0.904) ลำดับถัดมา ท่านได้มีการวางแผนลดหย่อนภาษีด้วยวิธีต่างๆ เช่น ซื้อกองทุนเพื่อการออม (SSF) กองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ (RMF) และประกันชีวิต เป็นต้น มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 3.74$, S.D.= 0.925) ลำดับถัดมา ท่านสร้างความมั่งคั่งด้วยการลงทุนในพันธบัตรรัฐบาล ตราสารหนี้ หุ้น และกองทุนรวม มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 3.59$, S.D.= 1.086) และลำดับสุดท้าย ท่านสร้างความมั่งคั่งด้วยการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ เช่น บ้าน คอนโด ที่ดิน เป็นต้น มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 3.35$, S.D.= 1.155)

การบริหารเงินเพื่อป้องกันและจัดการความมั่งคั่ง (Protection and Management)

ในภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 3.91$, S.D.=0.842) โดยในหัวข้อ ท่านมีการบริหารเงินเพื่อส่งมอบผ่านการวางแผนมรดกให้กับครอบครัว มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x} = 4.14$, S.D.= 0.898) ลำดับถัดมาคือ ท่านมีการวางแผนการลงทุนเพื่อหวังผลตอบแทนจากการลงทุนในแต่ละรอบระยะเวลาของการลงทุน มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 4.00$, S.D.= 1.006) และลำดับสุดท้าย ท่านมีการบริหารเงินเพื่อซื้อสังหาริมทรัพย์ให้เช่าหรือต่อยอดการลงทุน มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x} = 3.59$, S.D.= 1.166)

ผลการทดสอบสมมติฐานงานวิจัย

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยประชากรศาสตร์จำแนกตาม อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือน ที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงินของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแตกต่างกัน

พบว่า กลุ่มตัวอย่างพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่มี อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือน แตกต่างกัน มีพฤติกรรมการวางแผนการเงินแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ พัชรี นาเลา (2563) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พบว่า พนักงานที่มี สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และตำแหน่งงาน แตกต่างกันทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลแตกต่างกัน และสอดคล้องกับงานวิจัยของ กุณฑลีย์ ตันติวุฒิสสมบัติ (2563) ได้ทำการศึกษาเรื่องการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของข้าราชการสำนักการคลัง กรุงเทพมหานคร พบว่า ข้าราชการ สำนักการคลัง กรุงเทพมหานคร ที่มีปัจจัยด้านประชากร ด้านอายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง รายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกันทำให้การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของข้าราชการต่างกัน

กลุ่มตัวอย่างพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่มีเพศแตกต่างกันมีพฤติกรรมการวางแผนการเงินที่ไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับงานวิจัยของ อาทิตา ทับทิม (2563) ทำการศึกษาเรื่อง การจัดการทางการเงินส่วนบุคคลของประชากรในจังหวัดกรุงเทพมหานคร พบว่า ประชากรในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ที่มีเพศ อายุ และระดับการศึกษาต่างกัน ทำให้การจัดการทางการเงินส่วนบุคคลของประชาชนในจังหวัดกรุงเทพมหานคร โดยรวมไม่ต่างกัน

สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยด้านการบริหารการเงินส่วนบุคคลจำแนกตาม ทศนคติต่อการบริหารเงิน ความรับผิดชอบต่อการเงินครอบครัว การยอมรับความเสี่ยงจากการลงทุน อิทธิพลของกลุ่มอ้างอิง และการมีวินัยทางการเงิน ที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงินของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแตกต่างกัน

ทัศนคติต่อการบริหารเงิน มีผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงิน ด้านการบริหารเงิน เพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่คาดฝัน (Security) ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สิทธิชัย ลีวิวัฒน์วงศ์, และคณะ (2564) ได้ศึกษาเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของ ครูโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จังหวัดพะเยา เขต 1 พบว่า ทัศนคติทางการเงินส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของครูโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จังหวัดพะเยา เขต 1 แต่ทัศนคติต่อการบริหารเงิน ไม่มีผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงิน ด้านการบริหารเงินเพื่อความมั่นคงในชีวิต (Stability) ด้านการบริหารเงินเพื่อสร้างความมั่งคั่ง (Growth) ด้านการบริหารเงินเพื่อป้องกันและจัดการความมั่งคั่ง (Protection and Management) ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ สิทธิชัย ลีวิวัฒน์วงศ์, และคณะ (2564)

ความรับผิดชอบต่อการเงินครอบครัว มีผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงิน ด้านการบริหารเงินเพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่คาดฝัน (Security) ด้านการบริหารเงินเพื่อความมั่นคงในชีวิต (Stability) ด้านการบริหารเงินเพื่อสร้างความมั่งคั่ง (Growth) ด้านการบริหารเงินเพื่อป้องกันและจัดการความมั่งคั่ง (Protection and Management) ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ปฐมพงศ์ กุ๊กแก้ว (2565) ได้ทำการศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปรับตัวด้านการเงินของประชาชนจังหวัดสุพรรณบุรีในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารการเงินส่วนบุคคลที่มีอิทธิพลต่อการปรับตัวด้านการเงินของประชาชนจังหวัดสุพรรณบุรีในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) ได้แก่ มาตรการเยียวยาด้านการเงินจากภาครัฐ ทัศนคติต่อการบริหารการเงิน อิทธิพลจากกลุ่มอ้างอิง และความรับผิดชอบต่อการเงินครอบครัว

การยอมรับความเสี่ยงจากการลงทุน มีผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงิน ด้านการบริหารเงินเพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่คาดฝัน (Security) ด้านการบริหารเงินเพื่อความมั่นคงในชีวิต (Stability) ด้านการบริหารเงินเพื่อสร้างความมั่งคั่ง (Growth) ด้านการบริหารเงินเพื่อป้องกันและจัดการความมั่งคั่ง (Protection and Management) ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัย สุภนันท์ งามวงษ์ (2564) ได้ทำการศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ยูเอชเอ็ม จำกัด พบว่าเรื่องความเสี่ยง มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล

อิทธิพลของกลุ่มอ้างอิง มีผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงิน ด้านการบริหารเงินเพื่อความมั่นคงในชีวิต (Stability) ด้านการบริหารเงินเพื่อสร้างความมั่งคั่ง (Growth) ด้านการบริหารเงินเพื่อป้องกันและจัดการความมั่งคั่ง (Protection and Management) ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัย ของ ปฐมพงศ์ กุ๊กแก้ว (2565) ได้ทำการศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปรับตัวด้านการเงินของประชาชนจังหวัดสุพรรณบุรีในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส

โคโรนา 2019 พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารการเงินบุคคลที่มีอิทธิพลต่อการปรับตัวด้านการเงินของประชาชนจังหวัดสุพรรณบุรีในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) ได้แก่ มาตรการเยียวยาด้านการเงินจากภาครัฐ ทศนคติต่อการบริหารการเงิน อิทธิพลจากกลุ่มอ้างอิง และความรับผิดชอบต่อการเงินครอบครัว แต่อิทธิพลของกลุ่มอ้างอิง ไม่มีผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงิน ด้านการบริหารการเงินเพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่คาดฝัน (Security) ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ ปฐมพงศ์ กุ๊กแก้ว (2565)

การมีวินัยทางการเงิน มีผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงิน ด้านการบริหารการเงินเพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่คาดฝัน (Security) ด้านการบริหารการเงินเพื่อความมั่นคงในชีวิต (Stability) ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ กุณทลี ตันติวุฒิสสมบัติ (2563) ได้ทำการศึกษาเรื่องการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของข้าราชการสำนักงานการคลัง กรุงเทพมหานคร พบว่า สมรรถนะทางการเงินด้านความรู้ความเข้าใจและด้านวินัยทางการเงิน มีผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของข้าราชการ แต่การมีวินัยทางการเงิน ไม่มีผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงิน ด้านการบริหารการเงินเพื่อสร้างความมั่งคั่ง (Growth) ด้านการบริหารการเงินเพื่อป้องกันและจัดการความมั่งคั่ง (Protection and Management) ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ กุณทลี ตันติวุฒิสสมบัติ (2563)

ข้อเสนอแนะ

1. หน่วยงานควรมีการให้ความรู้ในด้านการลงทุนในรูปแบบต่างๆ รวมไปถึงความรู้เกี่ยวกับภาษี เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น
2. หน่วยงานควรมีการให้ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อสนับสนุนการวางแผนทางการเงินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

1 ในการศึกษารั้งนี้ ใช้วิธีการเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามเพียงอย่างเดียว อาจทำให้ผลการวิจัยเกิดความคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง ดังนั้น เพื่อให้การวิจัยครั้งต่อไป มีความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ มากขึ้น ผู้วิจัยขอเสนอการทำวิจัยเชิงคุณภาพ หรือควรใช้เทคนิคของเครื่องมือในการวิจัยอื่น ๆ เช่น การสังเกต การสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกมากขึ้น

2 การศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงิน ของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในครั้งนี้ เป็นการศึกษาเฉพาะพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเท่านั้น ในการวิจัยครั้งต่อไป ควรมีการศึกษาพนักงานในหน่วยงานอื่นๆ

เอกสารอ้างอิง

- กฤษณิ์ ตันติวุฒิสสมบัติ. (2563). การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของข้าราชการสำนักงานการคลัง กรุงเทพมหานคร. มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ฐนิตพงศ์ ชื่นภิบาล. (2551). การบริหารเงินส่วนบุคคล (Personal Finance). ค้นเมื่อ 3 กรกฎาคม 2566, จาก <https://mgronline.com/mutualfund/detail/9510000119762>
- ธนาคารแห่งประเทศไทย (มปป.). การวางแผนการเงิน. ค้นเมื่อ 8 กรกฎาคม 2566, จาก <https://www.bot.or.th/th/satang-story/money-plan/planning-steps.html>
- ปฐมพงศ์ กุ๊กแก้ว. (2565). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปรับตัวด้านการเงินของประชาชนจังหวัดสุพรรณบุรีในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์สุพรรณบุรี
- พัชรี นาเลา. (2563). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัทไปรษณีย์ไทย จำกัด. มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- มนต์ทนา คงแก้ว,ชฎามาศ แก้วสุกใส,ผศ.นัดพลพิชัย ดุลยวาทิต (2557).การบริหารการเงินส่วนบุคคลเพื่อสู่อิสรภาพทางการเงินของข้าราชการใน 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต.มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีวิชัย สงขลา
- ศรัณรัตน์ เปลี่ยนเป้า. (2563). ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกรุงเทพ สำนักงานใหญ่. มหาวิทยาลัยรามคำแหง, กรุงเทพมหานคร.
- สุขใจ น้ำผุด, สมนึก วิวัฒน์ และอนุชานาฏ เจริญจิตรกรรม (2557) กลยุทธ์การบริหารการเงินส่วนบุคคล, สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- สิทธิชัย ลีวิวัฒน์วงศ์ และคณะ. (2564) ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของครูโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จังหวัดพะเยา เขต 1. วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- สุภนันท์ งามวงษ์. (2564). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ยูเอชเอ็ม จำกัด. มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- อาทิตา ทับทิม. (2563). การจัดการทางการเงินส่วนบุคคลของประชากรในจังหวัด กรุงเทพมหานคร. กรุงเทพมหานคร.การศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.